Programa de Evaluación Institucional Permanente

(PEIP)

Año 2023

Informe:
"El devenir de las plantas docentes y nodocentes"
La proyección de jubilación de agentes de la UNPSJB (2030)

Sitio web: https://peip.unp.edu.ar

Contacto: peip.unpsjb@gmail.com

Autoridades UNPSJB

Rectora

Mg. Lidia Antonia Blanco

Vice- Rector

Mg. Walter Carrizo

Secretaria Académica

Mg. Patricia Pichl

Programa de Evaluación Institucional Permanente (PEIP)

Dr. Raúl Muriete (Director General)
Lic. Omar Calvo
Lic. Néstor Llauco
Estudiante Marco Marín

Informe:

“El devenir de las plantas docentes y nodocentes.”

Proyección de la situación de las jubilaciones de los agentes de la UNPSJB (2030)

Autores:

Lic. Néstor LLAUCO

Dr. Lic. Raúl MURIETE

Introducción

Este trabajo elaborado por el PEIP (Programa de Evaluación Institucional Permanente) está centrado en presentar un panorama institucional contemporáneo de la situación laboral de las plantas docentes y nodocentes de la UNPSJB, en especial al vincular la edad promedio con el horizonte de jubilación, de acuerdo con los regímenes actualmente vigentes.

Con el advenimiento de la democracia en la Argentina (1983) nuestra Universidad comenzó un proceso sistemático y permanente de incorporación de personal docente y nodocente para el cumplimiento de las actividades académicas y de gestión Administrativa. Se puede afirmar que entre las décadas de 1980 y 1990 se produce un primer incremento significativo de las plantas docentes y nodocentes (aunque no está perfectamente claro con que edad ingresaron al sistema). Con el transcurrir del tiempo, muchos de estos profesores y profesoras hicieron del empleo académico su profesión permanente y es lógico encontrarlos actualmente, en un tiempo de edad jubilatoria.

Nuestra Universidad tuvo momentos significativos de incorporación de planta docente y nodocente durante algunos momentos claves. Uno de ellos fue el proceso de expansión de carreras y sedes que se inició en la década de los 90 y finalizó a mediados de las del 2000. De todas maneras, luego en las Facultades se fueron desarrollando aperturas significativas, como el caso de la Facultad de Ciencias Naturales y Ciencias de la Salud con la carrera de Medicina, la cual tuvo un alto impacto educativo y social en la Región.

Sin embargo, el proceso actual de las plantas docentes y nodocentes, demuestran en un gran número, que tienen un hito histórico de inicio marcado en fines de la década de los 80 e inicio de la década de los 90. Este trabajo se basa principalmente en el estudio de fuentes estadísticas universitarias de bases de la universidad en este caso del Sistema SIU-Wichi, con información actualizada al mes de abril de 2023

La estructura en Sedes de la Universidad hace que su funcionamiento sea parte de una compleja dinámica que, si bien se basa en el caso de los docentes, en los servicios a través de las cátedras, esta designación en la mayoría de los casos atiende en cada sede, más de una materia académica. A esto hay que sumarle las actividades de investigación, extensión y/o gestión que esa persona pueda realizar. En el caso de los nodocentes, la magnitud de las Sedes supone una estructura de gestión administrativa organizada por Secretarías, áreas y direcciones, dependiendo si es personal de las Facultades o del Rectorado. En ambos casos, el tipo de trabajo y la complejidad de este está comprometido al funcionamiento sistémico de estos organismos.

Lo que se quiere mostrar aquí, es que ambas plantas laborales cumplen una tarea significativa en el sostenimiento de las actividades de la UNPSJB, lo cual implica procesos de capacitación, formación y experiencia. Virtudes que además de la historia personal, se adquieren con el paso del tiempo y a través de determinados circuitos y caminos de formación.

Queda pendiente complementarlo con las voces de protagonistas de diferentes ámbitos institucionales, docentes, funcionarios, gremios docentes y nodocentes, para seguir analizando los cambios y situación de los regímenes actuales de Carrera Docente y el Decreto 366/2006 del régimen nodocente entre otros. Existen diferentes factores que nos ayudarían a entender la situación estructural de la planta, más allá de lo que se denomina "envejecimiento natural" de las mismas, y es claro que se refiere fundamentalmente a ese "carácter simbólico de conocimiento empírico y teórico" que cada agente de la Institución porta como una "marca de saber" que, al momento de la jubilación, de algún modo, se va con ella/él.

Trabajos de este tenor están destinados a analizar la situación actual pensando en el porvenir de una manera estratégica en temas como el presente y futuro de las plantas docentes y nodocentes, las características histórico-estructurales, la estructura académica (posiciones del cuerpo docente según cargo y dedicación) y la vinculación con las prácticas de investigación, extensión y gestión institucional. La formación e incorporación de docentes noveles, etc. En el caso de los nodocentes, las funciones universitarias han ido cambiando, los sistemas informatizados, nuevas funciones han surgido. Esto implica también un estudio de las demandas y necesidades de los diferentes sectores.

Estas plantas representan el capital simbólico, social y científico de la Universidad y dicha situación debería ser parte de un proceso estudiado y coordinado institucionalmente para que el envejecimiento de las mismas sean un tiempo de pensar en el bienestar de los que se jubilan y la construcción de un plan estratégico que abone a que no se deteriore la calidad educativa por problemas de reemplazo o búsqueda de nuevo personal.

Entre las diferentes teorías sobre el "envejecimiento", en especial las vinculadas al mundo laboral, es necesario reconocer aquí el enfoque que sitúa a la "edad social del trabajo" como parte de un suceso formal, como es la edad de jubilación y las pautas normativas, sociales y culturales que establecen los sistemas jubilatorios (edad, aportes, régimen, cuestiones de salud pública, etc).
En el caso del régimen docente, se contempla la extensión de la edad jubilatoria hasta los 70 años. Esta situación quizás tenga que ver con el tiempo de transferencia del capital intelectual y social en el ámbito universitario y porque las pautas que evalúan el "envejecimiento" han ido cambiando. Diferentes estudios de la antropología, la psicología y la sociología nos muestran que actualmente no existe una relación directa entre las edades y el estado en el que se encuentra una persona considerando el estado de sus motivaciones, deseos, necesidades, relaciones, sentimientos y espíritu creativo.

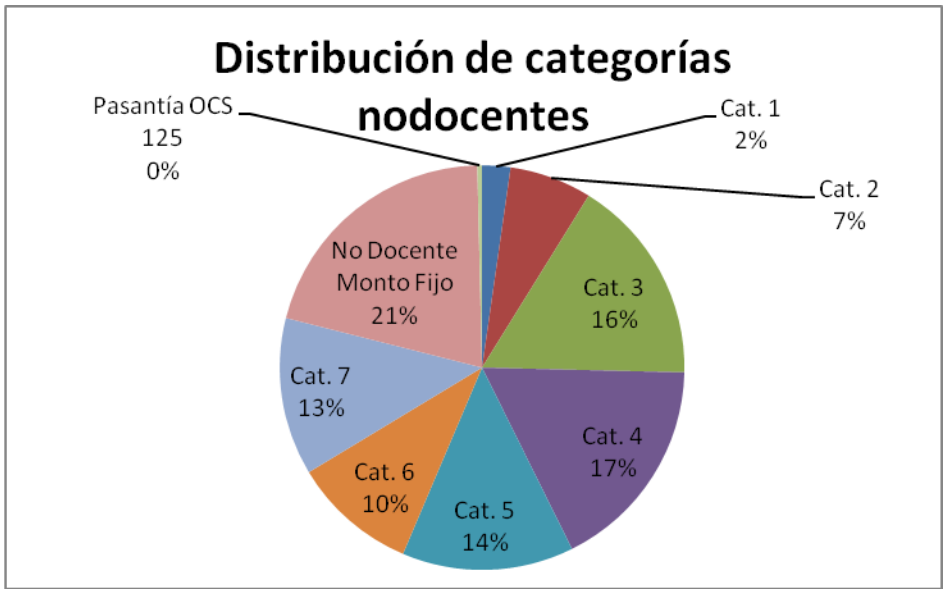
Proyección de jubilación de los agentes docentes y nodocentes

Generalidades

Los datos requeridos para la elaboración del presente informe se obtuvieron a partir de la información obrante en el sistema SIU – Wichi, y considerando los agentes activos al mes de mayo de 2023. De acuerdo al sistema, la UNPSJB cuenta con una planta de **2498 agentes (1872 docentes universitarios, 94 docentes preuniversitarios y 532 nodocentes) que desempeñan 3369 cargos rentados (2729 cargos docentes universitarios, 108 cargos docentes preuniversitarios y 532 cargos nodocentes).** Es importante aclarar que estos números pueden tener algunas variaciones mínimas por cuanto existen agentes que tienen cargos rentados en dos escalafones (por lo que en este caso una persona se cuenta dos veces) y lo mismo puede suceder en los cuadros de cargos docentes, ya que existen agentes que tienen cargos con una dedicación docente rentada en áreas disciplinares y asignación de funciones en dos o más actividades curriculares con dedicaciones compartidas, y éstos no se contabilizan por no estar disponible su información en el sistema SIU-Wichi. Por último, este informe no considera a los agentes con cargos en el escalafón "Superior", es decir aquellos agentes con cargos de gestión unipersonales (autoridades de la universidad o de las unidades académicas).

El siguiente cuadro muestra la distribución de los 532 agentes nodocentes considerando sus categorías y las sedes donde desempeñan sus cargos:

Sede / Categoría	Buenos Aires	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Categoría 1		11			1	**12**
Categoría 2		28		1	6	**35**
Categoría 3		65	6	5	12	**88**
Categoría 4	1	61	6	5	19	**92**
Categoría 5		49	12	7	5	**73**
Categoría 6		29	10	7	7	**53**
Categoría 7		37	9	6	15	**67**
Nodocente Monto Fijo		77	5	9	19	**110**
Pasantía OCS 125		2				**2**
Total general	**1**	**359**	**48**	**40**	**84**	**532**

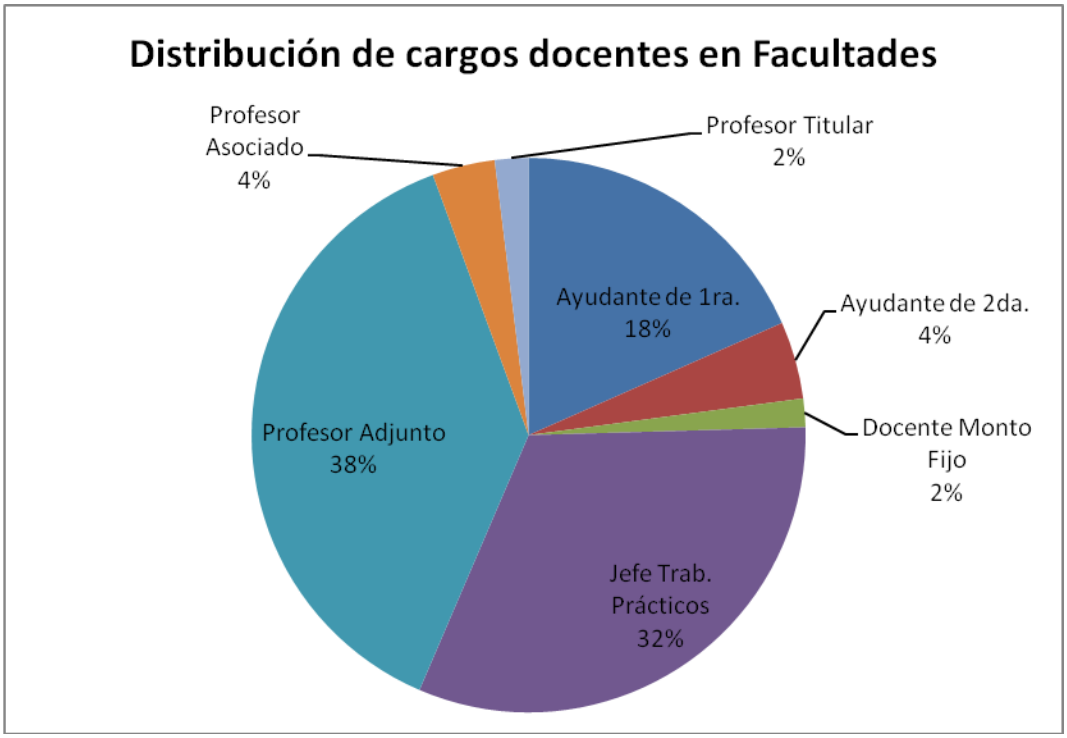


Luego, se tiene que los **1966 agentes docentes (1872 universitarios y 94 preuniversitarios) desempeñan 2837 cargos docentes rentados (2729 universitarios y 108 preuniversitarios)** y se distribuyen de la siguiente forma, considerando el rectorado y sus dependencias y considerando las unidades académicas:

Cargo \ Dependencia	Colegio Universitario Patagónico	Delegaciones Zonales	Rectorado	Total general
Ayudante de 1ra.		3		**3**
Profesor Adjunto			1	**1**
Coordinador C.U.P.	1			**1**
Director C.U.P.	1			**1**
Jefe de Preceptores	1			**1**
Jefe Dpto. Preunivers	7			**7**
Jefe Gral. Taller E.P	1			**1**
Preceptor Preunivers	7			**7**
Prof. Equipo Orient	3			**3**
TP2 Preuniversitario	52			**52**
TP3 Preuniversitario	14			**14**
TP4 Preuniversitario	8			**8**
TP5 Preuniversitario	12			**12**
Vice Director C.U.P.	1			**1**
Total general	**108**	**3**	**1**	**112**

Cargo \ Dependencia	Sec. Académica	Sec. de Bienestar Universitario	Sec. de Ciencia y Técnica	Sec. de Extensión	Total general
Ayudante de 1ra.		3	1	2	**6**
Ayudante de 2da.				1	**1**
Docente Monto Fijo	7		3	1	**11**
Jefe Trab. Prácticos				2	**2**
Total general	**7**	**3**	**4**	**6**	**20**

Cargo \ Facultad	Facultad de Cs. Económicas	Facultad de Cs. Jurídicas	Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	Facultad de Ingeniería	Total general
Docente Monto Fijo	23		8	8	6	**45**
Ayudante de 2da.	1		34	41	46	**122**
Ayudante de 1ra.	93	69	128	53	154	**497**
Jefe Trab. Prácticos	49	163	241	223	187	**863**
Profesor Adjunto	126	114	226	310	250	**1026**
Profesor Asociado	14	24	15	21	25	**99**
Profesor Titular	4		16	14	19	**53**
Total general	**310**	**370**	**668**	**670**	**687**	**2705**



En el cuadro y gráfico anterior se observa que de los 2705 cargos docentes que tienen las facultades, 1178 (43,54 %) son cargos de profesor. Los 1178 cargos docentes de profesor son desempeñados por 919 agentes. De esos 1178 cargos de profesor, el 87,10 % son adjuntos, el 8,40 % son asociados y el 4,50 % son titulares. El detalle por unidad académica es el siguiente:

Cargo \ Facultad	Facultad de Ciencias Económicas	Facultad de Ciencias Jurídicas	Facultad de Ciencias Naturales y Ciencias de la Salud	Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Facultad de Ingeniería	Total general
Profesor Adjunto	87,50%	82,61%	87,94%	89,86%	85,03%	87,10%
Profesor Asociado	9,72%	17,39%	5,84%	6,09%	8,50%	8,40%
Profesor Titular	2,78%	---	6,23%	4,06%	6,46%	4,50%
Total general	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**

De la misma manera, la distribución de los cargos docentes considerando las sedes, es la siguiente:

Cargo \ Sede	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Coordinador C.U.P.	1				1
Director C.U.P.	1				1
Jefe de Preceptores	1				1

Cargo \ Sede	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Jefe Dpto. Preunivers	7				7
Jefe Gral. Taller E.P	1				1
Preceptor Preunivers	7				7
Profes. Equipo Orient	3				3
TP2 Preuniversitario	52				52
TP3 Preuniversitario	14				14
TP4 Preuniversitario	8				8
TP5 Preuniversitario	12				12
Vice Director C.U.P.	1				1
Docente Monto Fijo	24	6	1	25	56
Ayudante de 2da.	87		9	27	123
Ayudante de 1ra.	285	38	51	132	506
Jefe Trab. Prácticos	477	116	80	192	865
Profesor Adjunto	524	137	102	264	1027
Profesor Asociado	56	15	8	20	99
Profesor Titular	35	3	4	11	53
Total general	**1596**	**315**	**255**	**671**	**2837**

Análisis sobre proyección de jubilación de agentes

Según la legislación vigente (Ley 26.508 para Docentes y Ley 24.241 para Nodocentes), la edad jubilatoria depende del escalafón y el género, como se indica a continuación:

Escalafón \ Género	Femenino	Masculino
Docente Universitario (Ley 26.508)	60 años + 5 años + 5 años (Mínimo 60 y máximo 70)	65 años + 5 años (Mínimo 65 y máximo 70)
Docente Preuniversitario (Ley 24.016)	57 años + 8 años (Mínimo 57 y máximo 65)	60 años + 5 años (Mínimo 60 y máximo 65)
Nodocente (Ley 24.241)	60 años + 5 años (Mínimo 60 y máximo 65)	65 años

Del cuadro anterior también se observa que para el género femenino en los tres escalafones y para el género masculino en los escalafones docente universitario y docente preuniversitario, la edad jubilatoria no es precisa y los agentes tienen periodos en los que puede jubilarse, comenzando cuando cumplen 57 años (género femenino) o a los 60 años (género masculino). Por otro lado, para el caso de los nodocentes masculinos, la normativa indica precisamente que la jubilación debe producirse indefectiblemente a los 65 años.

Considerando la edad mínima para jubilarse (en acuerdo al género y el escalafón), y los agentes y sus edades, se obtiene lo siguiente:

- De los 1872 docentes universitarios, 160 (8,54 %) tienen una edad que es igual o supera a la mínima para jubilarse. Esos 160 docentes desempeñan 228 cargos docentes.
- De los 94 docentes preuniversitarios, 4 (0,04 %) tienen una edad que es igual o supera a la mínima para jubilarse. Esos 4 docentes desempeñan 4 cargos docentes.
- De los 532 nodocentes, 38 (7,14 %) tienen una edad que es igual o supera a la mínima para jubilarse.

- Estos 202 agentes (160 docentes universitarios más 4 docentes preuniversitarios más 38 nodocentes) ya podrían iniciar su trámite jubilatorio o continuar hasta que la normativa particular a su escalafón lo permita.

Por último, los docentes universitarios pueden desempeñar más de un cargo, por lo que no es una relación uno a uno (una persona no significa necesariamente un cargo). Para esta situación, en los cuadros siguientes cuando se habla de cargos, se considerará como si cada docente universitario desempeña un solo cargo, pero la realidad nos muestra que la relación de cargos docentes no coincide exactamente con la cantidad de docentes que se jubilarán. En función de las dos situaciones planteadas, el siguiente análisis no puede hacerse de manera completamente precisa, debido a que en la mayoría de los casos, los agentes son los que definen el momento de su jubilación.

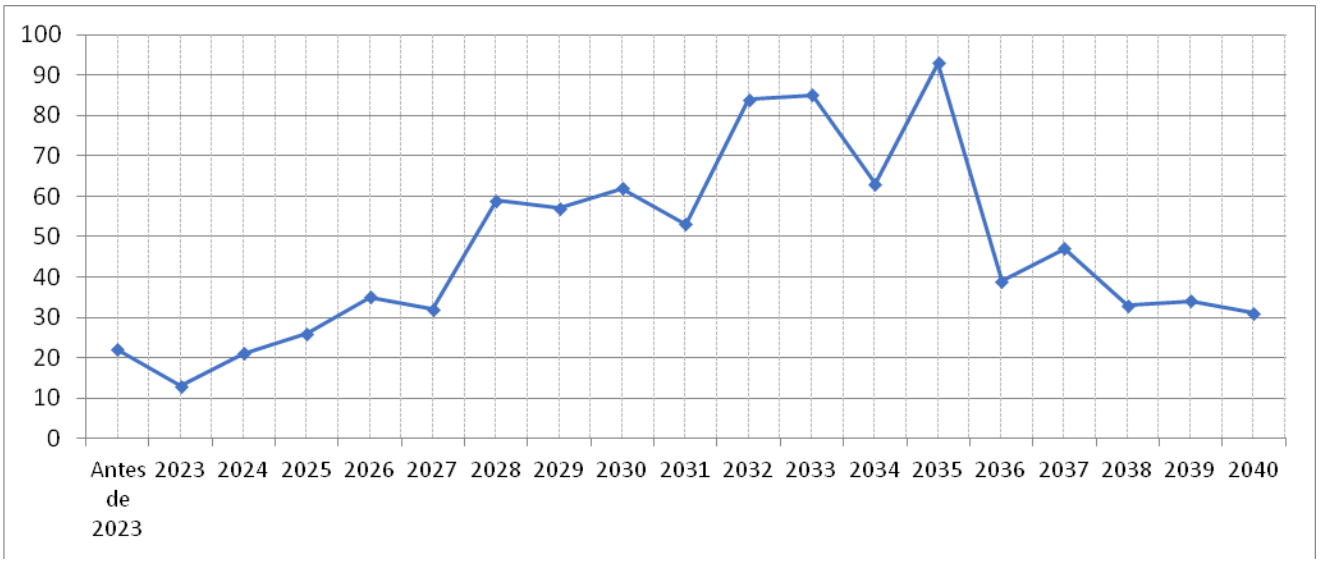
Teniendo en cuenta la aclaración anterior y considerando la edad de cada agente, los periodos en los que debería jubilarse de acuerdo a su escalafón y que para el caso de los docentes se cuentan cargos y no personas, se ha obtenido la siguiente información:

Año máx / Año mín	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	Total general
Antes de 2023	22	7	17	19	30	29	14	9	8	12	33									200
2023		6					35					29								70
2024			4					36			3		23							66
2025				7					44			2		51						104
2026					5					41			2		39					87
2027						3					48					45				96
2028							10					54					30			94
2029								12					38			2		34		86
2030									10					42			3		31	86
Total general	**22**	**13**	**21**	**26**	**35**	**32**	**59**	**57**	**62**	**53**	**84**	**85**	**63**	**93**	**39**	**47**	**33**	**34**	**31**	**889**

Para leer el cuadro anterior debe considerarse que:

- La primera columna indica el año mínimo, es decir el año en que el agente cumplirá la edad mínima requerida para jubilarse.
- Las columnas siguientes a la primera indican el año máximo, es decir el año en que el agente cumplirá la edad máxima permitida para jubilarse, de acuerdo a la reglamentación vigente.
- Los datos deben leerse de acuerdo al siguiente ejemplo: el valor 23 que se encuentra en la intersección del año mínimo 2024 y el año máximo 2034 indica que hay 23 agentes que cumplen la edad mínima en 2024 y cumplirán la edad máxima en 2034. Esos agentes pueden jubilarse en cualquier momento entre 2024 y 2034. Como esta decisión es personal y no se puede precisar el momento exacto en que lo harán, entonces se indica la cantidad de agentes directamente en la columna del año en donde cumplirán la edad máxima.

El siguiente gráfico muestra cómo sería la evolución de las jubilaciones de los agentes si todos esperan hasta el año máximo permitido para retirarse y no lo hacen cuando cumplen la edad mínima:



Las observaciones sobre el cuadro anterior son las siguientes:

- **Hay 889 agentes** (35,58% de 2498) que entre 2023 y 2030 tendrán o cumplirán la **edad mínima** para jubilarse. De los 889 agentes, 702 (78,96%) son docentes universitarios, 21 (0,02%) son docentes preuniversitarios y 166 (18,87%) son nodocentes. Y considerando el total de agentes resulta que 702 de 1872 docentes universitarios (37,50%), 21 de 94 docentes preuniversitarios (21,64%) y 166 de 532 nodocentes (31,20%) son los que tendrán la edad mínima para jubilarse hasta el año 2030.
- Si se considera y acota al **año 2030** como aquel donde los agentes cumplirán la edad **máxima** de acuerdo a su género y escalafón, **entonces hay 327 agentes con jubilaciones "aseguradas"** (36,78% de 889). De los 327 agentes, 209 (63,91% de 327 ó 11,16% de 1872) son docentes universitarios, 5 (0,015% de 327 ó 0,05% de 94) son docentes preuniversitarios y 113 (34,55% de 327 ó 21,24% de 532) son nodocentes. El resto de las jubilaciones (63,22% de 889) se darán hasta el año 2040.

Jubilaciones de agentes docentes universitarios hasta el año 2030										
Año máximo / Año mínimo	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Antes de 2023	16	7	13	16	27	25	13	9	8	134
2023							20			20
2024								27		27
2025									28	28
Total general	**16**	**7**	**13**	**16**	**27**	**25**	**33**	**36**	**36**	**209**

Jubilaciones de agentes docentes preuniversitarios hasta el año 2030										
Año máximo / Año mínimo	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Antes de 2023			1	1		1	1			4
2024								1		1
Total general	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**1**	**0**	**5**

Jubilaciones de agentes nodocentes hasta el año 2030										
Año máximo / Año mínimo	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Antes de 2023	6		3	2	3	3				17
2023		6					15			21
2024			4					8		12
2025				7					16	23
2026					5					5
2027						3				3
2028							10			10
2029								12		12
2030									10	10
Total general	**6**	**6**	**7**	**9**	**8**	**6**	**25**	**20**	**26**	**113**

- El análisis sobre las 327 jubilaciones indicadas precedentemente muestra los siguientes resultados:
  - ✓ El detalle de las jubilaciones previstas de los agentes que desempeñan los **5 cargos docentes preuniversitarios** discriminados por categoría, año de la edad mínima y año de la edad máxima para jubilarse es el siguiente:

Colegio Universitario Patagónico						
Categoría / Año	2024	2025	2027	2028	2029	Total general
Preceptor Preuniversitario			1		1	2
Antes de 2023			1			1
2024					1	1
TP2 Preuniversitario	1	1				2
Antes de 2023	1	1				2
TP4 Preuniversitario				1		1
Antes de 2023				1		1
Total general	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**5**

  - ✓ El detalle de las jubilaciones previstas de los agentes que desempeñan los **209 cargos docentes universitarios** discriminados por dependencia (unidad académica), sede, categoría, año de la edad mínima y año de la edad máxima para jubilarse es el siguiente:

Rectorado		
Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	Total general
Comodoro Rivadavia	**1**	**1**
Profesor Adjunto	1	1
Antes de 2023	1	1
Total general	**1**	**1**

Facultad de Ciencias Económicas								
Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Total general
Comodoro Rivadavia		**2**	**1**		**1**	**1**		**5**
Profesor Adjunto		**2**	**1**		**1**			**4**
Antes de 2023		2	1		1			4
Profesor Asociado						**1**		**1**
2023						1		1
Esquel		**1**			**1**	**4**	**2**	**8**
Jefe Trab. Prácticos						**1**		**1**
2023						1		1
Profesor Adjunto					**1**	**3**	**2**	**6**
Antes de 2023					1	2		3
2023						1		1
2024							2	2
Profesor Asociado		**1**						**1**
Antes de 2023		1						1
Trelew	**1**			**1**			**2**	**4**
Profesor Adjunto				**1**				**1**
Antes de 2023				1				1
Profesor Asociado							**2**	**2**
2024							2	2
Profesor Titular	**1**							**1**
Antes de 2023	1							1
Total general	**1**	**3**	**1**	**1**	**2**	**5**	**4**	**17**

Facultad de Ciencias Jurídicas										
Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Comodoro Rivadavia			**1**			**3**		**2**	**3**	**9**
Jefe Trab. Prácticos									**2**	**2**
2025									2	2
Profesor Adjunto						**1**		**2**	**1**	**4**
Antes de 2023						1				1
2024								2		2
2025									1	1
Profesor Asociado			**1**			**2**				**3**
Antes de 2023			1			2				3
Esquel	**2**	**2**	**1**				**7**			**12**
Jefe Trab. Prácticos							**2**			**2**
Antes de 2023							2			2
Profesor Adjunto	**2**	**1**	**1**				**3**			**7**
Antes de 2023	2	1	1				1			5
2023							2			2
Profesor Asociado		**1**					**2**			**3**
Antes de 2023		1								1
2023							2			2
Puerto Madryn	**1**	**1**		**1**	**3**		**2**		**3**	**11**
Ayudante de 1ra.									**1**	**1**
2025									1	1
Jefe Trab. Prácticos					**1**		**2**		**1**	**4**
Antes de 2023					1					1
2023							2			2
2025									1	1
Profesor Adjunto	**1**	**1**		**1**	**2**				**1**	**6**
Antes de 2023	1	1		1	2					5
2025									1	1
Trelew	**2**	**2**	**1**	**1**	**5**		**2**			**13**
Ayudante de 1ra.	**1**				**1**					**2**
Antes de 2023	1				1					2
Jefe Trab. Prácticos	**1**									**1**
Antes de 2023	1									1
Profesor Adjunto		**2**		**1**	**4**		**2**			**9**
Antes de 2023		2		1	4					7
2023							2			2
Profesor Asociado			**1**							**1**
Antes de 2023			1							1
Total general	**5**	**5**	**3**	**2**	**8**	**3**	**11**	**2**	**6**	**45**

Facultad de Ciencias Naturales y Ciencias de la Salud									
Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Comodoro Rivadavia	**2**	**2**		**7**	**4**	**4**	**7**	**3**	**29**
Ayudante de 1ra.				**1**					**1**
Antes de 2023				1					1
Jefe Trab. Prácticos		**1**		**1**	**1**	**1**	**1**		**5**
Antes de 2023		1		1	1	1	1		5
Profesor Adjunto	**1**	**1**		**3**	**3**	**1**	**5**	**3**	**17**
Antes de 2023	1	1		3	3	1	2	3	14
2024							3		3
Profesor Asociado				**2**		**1**	**1**		**4**
Antes de 2023				2			1		3
2023						1			1
Profesor Titular	**1**					**1**			**2**
Antes de 2023	1					1			2
Esquel			**1**				**1**	**3**	**5**
Jefe Trab. Prácticos								**1**	**1**
2025								1	1
Profesor Adjunto			**1**				**1**	**2**	**4**
Antes de 2023			1					2	3
2024							1		1
Puerto Madryn	**3**				**1**			**5**	**9**
Jefe Trab. Prácticos								**1**	**1**
Antes de 2023								1	1
Profesor Adjunto	**1**				**1**			**2**	**4**
Antes de 2023	1				1				2
2025								2	2
Profesor Asociado								**1**	**1**
2025								1	1
Profesor Titular	**2**							**1**	**3**
Antes de 2023	2								2
2025								1	1
Trelew	**4**		**1**			**2**	**1**	**3**	**11**
Jefe Trab. Prácticos						**1**			**1**
Antes de 2023						1			1
Profesor Adjunto	**2**					**1**	**1**	**3**	**7**
Antes de 2023	2							1	3
2023						1			1
2024							1		1
2025								2	2
Profesor Asociado			**1**						**1**
Antes de 2023			1						1
Profesor Titular	**2**								**2**
Antes de 2023	2								2
Total general	**9**	**2**	**2**	**7**	**5**	**6**	**9**	**14**	**54**

Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales									
Sede / Categoría / Año	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Comodoro Rivadavia	**2**		**5**	**3**	**4**	**2**	**4**	**2**	**22**
Ayudante de 1ra.							**1**		**1**
Antes de 2023							1		1
Jefe Trab. Prácticos				**2**		**1**	**1**		**4**
Antes de 2023				2			1		3
2023						1			1
Profesor Adjunto	**1**		**4**	**1**	**3**	**1**	**1**	**2**	**13**
Antes de 2023	1		4	1	3	1	1	1	12
2025								1	1
Profesor Asociado					**1**		**1**		**2**
Antes de 2023					1		1		2
Profesor Titular	**1**		**1**						**2**
Antes de 2023	1		1						2
Esquel				**2**				**1**	**3**
Profesor Adjunto				**2**				**1**	**3**
Antes de 2023				2					2
2025								1	1
Puerto Madryn		**1**							**1**
Profesor Adjunto		**1**							**1**
Antes de 2023		1							1
Trelew			**3**						**3**
Jefe Trab. Prácticos			**2**						**2**
Antes de 2023			2						2
Profesor Titular			**1**						**1**
Antes de 2023			1						1
Total general	**2**	**1**	**8**	**5**	**4**	**2**	**4**	**3**	**29**

Facultad de Ingeniería								
Sede / Categoría / Año	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Comodoro Rivadavia	**4**		**5**	**7**	**6**	**8**	**6**	**36**
Jefe Trab. Prácticos	**2**			**1**	**1**	**3**	**2**	**9**
Antes de 2023	2			1				3
2023					1			1
2024						3		3
2025							2	2
Profesor Adjunto	**1**		**4**	**6**	**2**	**3**	**2**	**18**
Antes de 2023	1		4	6	1			12
2023					1			1
2024						3		3
2025							2	2
Profesor Asociado			**1**		**2**	**1**	**1**	**5**
Antes de 2023			1		1			2
2023					1			1
2024						1		1
2025							1	1

Facultad de Ingeniería								
Sede / Categoría / Año	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Profesor Titular	**1**				**1**	**1**	**1**	**4**
Antes de 2023	1							1
2023					1			1
2024						1		1
2025							1	1
Esquel		**1**	**1**	**2**	**1**	**4**	**4**	**13**
Profesor Adjunto			**1**		**1**	**4**	**4**	**10**
Antes de 2023			1			1		2
2023					1			1
2024						3		3
2025							4	4
Profesor Asociado				**2**				**2**
Antes de 2023				2				2
Profesor Titular		**1**						**1**
Antes de 2023		1						1
Puerto Madryn		**1**			**1**		**2**	**4**
Profesor Adjunto		**1**					**1**	**2**
Antes de 2023		1						1
2025							1	1
Profesor Asociado					**1**		**1**	**2**
Antes de 2023					1			1
2025							1	1
Trelew		**1**		**2**	**1**	**5**	**1**	**10**
Jefe Trab. Prácticos				**1**		**1**		**2**
Antes de 2023				1				1
2024						1		1
Profesor Adjunto				**1**	**1**	**4**		**6**
Antes de 2023				1				1
2023					1			1
2024						4		4
Profesor Asociado		**1**					**1**	**2**
Antes de 2023		1						1
2025							1	1
Total general	**4**	**3**	**6**	**11**	**9**	**17**	**13**	**63**

Cargos docentes por facultad y sede	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general de cargos docentes	Total de cargos desempeñados por docentes a jubilarse	Porcentaje
Facultad de Cs. Económicas	98	64	---	148	310	17	5,48%
Facultad de Cs. Jurídicas	89	94	95	92	370	45	12,16%
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	470	52	69	77	668	54	8,08%
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	421	24	33	192	670	29	4,33%
Facultad de Ingeniería	393	76	57	161	687	63	9,17%
Total general	**1471**	**310**	**254**	**670**	**2705**	**208**	**7,69%**

✓ El detalle de las jubilaciones previstas de los **113 agentes nodocentes** discriminado por dependencia, sede, categoría, año de la edad mínima y año de la edad máxima es el siguiente:

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Colegio Universitario			***1***		***1***					***2***
Comodoro Rivadavia			**1**		**1**					**2**
Categoría 1			1							1
Antes de 2023			1							1
Categoría 6					1					1
2026					1					1
Delegaciones Zonales	***1***		***4***	***1***	***3***	***1***	***4***	***1***	***5***	***20***
Comodoro Rivadavia						**1**			**1**	**2**
Categoría 4						1				1
2027						1				1
Categoría 7									1	1
2030									1	1
Esquel	**1**		**2**		**2**		**3**		**1**	**9**
Categoría 3	1				1					2
Antes de 2023	1									1
2026					1					1
Categoría 4									1	1
2025									1	1
Categoría 5					1		3			4
Antes de 2023					1					1
2028							3			3
Categoría 6			2							2
2024			2							2
Puerto Madryn			**1**						**2**	**3**
Categoría 3									1	1
2025									1	1
Categoría 5									1	1
2030									1	1
Categoría 6			1							1
2024			1							1
Trelew			**1**	**1**	**1**		**1**	**1**	**1**	**6**
Categoría 3					1			1		2
Antes de 2023					1					1
2024								1		1
Categoría 4			1							1
Antes de 2023			1							1
Categoría 6							1			1
2028							1			1
Categoría 7				1					1	2
2025				1					1	2
Rectorado		***2***		***1***	***1***	***1***	***1***			***6***
Comodoro Rivadavia		**2**		**1**	**1**	**1**	**1**			**6**
Categoría 1		1								1
2023		1								1

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Categoría 2							1			1
2028							1			1
Categoría 4		1			1					2
2023		1								1
2026					1					1
Categoría 5				1		1				2
Antes de 2023				1						1
2027						1				1
Total general	**1**	**2**	**5**	**2**	**5**	**2**	**5**	**1**	**5**	**28**

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2027	2028	2029	2030	Total general
Sec. Académica	***1***					***3***	***2***	***3***	***9***
Comodoro Rivadavia	**1**					**3**	**2**	**3**	**9**
Categoría 1	1								1
Antes de 2023	1								1
Categoría 2							2	1	3
2024							1		1
2025								1	1
2029							1		1
Categoría 3						3			3
2023						1			1
2028						2			2
Categoría 5								2	2
2030								2	2
Sec. de Administración	***1***				***1***	***4***	***4***	***3***	***13***
Comodoro Rivadavia	**1**				**1**	**4**	**4**	**3**	**13**
Categoría 1							1		1
2029							1		1
Categoría 2						1		1	2
2023						1			1
2030								1	1
Categoría 3						2	3	2	7
2023						2			2
2025								1	1
2029							3		3
2030								1	1
Categoría 4						1			1
2023						1			1
Categoría 5	1								1
Antes de 2023	1								1
Nodocente Monto Fijo					1				1
Antes de 2023					1				1
Sec. de Bienestar Universitario						***1***	***1***	***2***	***4***
Comodoro Rivadavia						**1**	**1**	**2**	**4**
Categoría 3							1		1
2029							1		1

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2027	2028	2029	2030	Total general
Categoría 5								2	2
2030								2	2
Categoría 7						1			1
2023						1			1
Sec. de Ciencia y Técnica				***2***		***1***	***3***		***6***
Comodoro Rivadavia				**2**		**1**	**3**		**6**
Categoría 1							1		1
2029							1		1
Categoría 2						1			1
2023						1			1
Categoría 4				1			1		2
Antes de 2023				1					1
2029							1		1
Categoría 5							1		1
2024							1		1
Categoría 6				1					1
2025				1					1
Sec. de Extensión			***1***			***2***	***1***	***2***	***6***
Comodoro Rivadavia			**1**			**2**	**1**	**2**	**6**
Categoría 2								1	1
2025								1	1
Categoría 3						1	1	1	3
2024							1		1
2025								1	1
2028						1			1
Categoría 6						1			1
2028						1			1
Categoría 7			1						1
Antes de 2023			1						1
Sec. General	***1***					***1***	***2***	***4***	***8***
Comodoro Rivadavia	**1**					**1**	**2**	**4**	**8**
Categoría 2	1						1		2
Antes de 2023	1								1
2024							1		1
Categoría 3						1	1	1	3
2023						1			1
2025								1	1
2029							1		1
Categoría 4								3	3
2025								2	2
2030								1	1
Sec. Infraestruc. y Servicios		***2***	***1***	***3***	***1***	***1***	***2***		***10***
Comodoro Rivadavia		**2**	**1**	**3**	**1**	**1**	**2**		**10**
Categoría 2				1	1				2
2025				1					1
2027					1				1
Categoría 3			1				1		2

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2027	2028	2029	2030	Total general
2024			1				1		2
Categoría 4				1					1
2025				1					1
Categoría 5							1		1
2029							1		1
Categoría 6		2							2
2023		2							2
Categoría 7						1			1
2023						1			1
Nodocente Monto Fijo				1					1
2025				1					1
Total general	**3**	**2**	**2**	**5**	**2**	**13**	**15**	**14**	**56**

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Facultad de Cs. Económicas						***2***		***1***	***3***
Comodoro Rivadavia						**2**		**1**	**3**
Categoría 3						2			2
2023						2			2
Categoría 4								1	1
2025								1	1
Facultad de Cs. Jurídicas	***1***		***1***			***1***	***2***		***5***
Comodoro Rivadavia	**1**					**1**	**1**		**3**
Categoría 1	1								1
Antes de 2023	1								1
Categoría 2							1		1
2024							1		1
Categoría 3						1			1
2028						1			1
Esquel							**1**		**1**
Categoría 3							1		1
2029							1		1
Puerto Madryn			**1**						**1**
Nodocente Monto Fijo			1						1
2025			1						1
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud		***2***		***2***		***3***	***1***	***4***	***12***
Comodoro Rivadavia		**2**		**2**		**3**		**3**	**10**
Categoría 1				1					1
Antes de 2023				1					1
Categoría 2								2	2
2025								2	2
Categoría 3						1		1	2
2023						1			1
2025								1	1
Categoría 4		1		1		1			3
2023		1				1			2

Dependencia / Sede / Categoría / Año	Antes de 2023	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
2026				1					1
Categoría 5						1			1
2023						1			1
Nodocente Monto Fijo		1							1
2023		1							1
Esquel							**1**		**1**
Categoría 3							1		1
2029							1		1
Trelew								**1**	**1**
Categoría 3								1	1
2030								1	1
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales					***2***		***1***	***2***	***5***
Comodoro Rivadavia					**2**		**1**	**2**	**5**
Categoría 3							1	1	2
2024							1		1
2025								1	1
Categoría 4								1	1
2025								1	1
Categoría 5					1				1
Antes de 2023					1				1
Categoría 7					1				1
Antes de 2023					1				1
Facultad de Ingeniería	***1***		***1***	***1***		***1***			***4***
Comodoro Rivadavia	**1**		**1**	**1**		**1**			**4**
Categoría 2						1			1
2023						1			1
Categoría 4	1			1					2
Antes de 2023	1								1
2026				1					1
Categoría 5			1						1
2025			1						1
Total general	**2**	**2**	**2**	**3**	**2**	**7**	**4**	**7**	**29**

Resumen de jubilaciones previstas para agentes nodocentes								
Agentes nodocentes por dependencia y sede	**Buenos Aires**	**Comodoro Rivadavia**	**Esquel**	**Puerto Madryn**	**Trelew**	**Total general**	**Jubilaciones previstas**	**Porcentaje**
Colegio Universitario		6				6	2	33,33%
Delegaciones Zonales	1	7	37	28	44	117	20	17,09%
Facultad de Cs. Económicas		6	2		12	20	3	15,00%
Facultad de Cs. Jurídicas		12	4	5	5	26	5	19,23%
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud		36	1	3	7	47	12	25,53%
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales		22	1	1	8	32	5	15,63%
Facultad de Ingeniería		39	2	3	8	52	4	7,69%
Rectorado		24				24	6	25,00%
Sec. Académica		38				38	9	23,68%

Resumen de jubilaciones previstas para agentes nodocentes								
Agentes nodocentes por dependencia y sede	**Buenos Aires**	**Comodoro Rivadavia**	**Esquel**	**Puerto Madryn**	**Trelew**	**Total general**	**Jubilaciones previstas**	**Porcentaje**
Sec. de Administración		46				46	13	28,26%
Sec. de Bienestar Universitario		23				23	4	17,39%
Sec. de Ciencia y Técnica		15	1			16	6	37,50%
Sec. de Extensión		20				20	6	30,00%
Sec. General		36				36	8	22,22%
Sec. Infraestruc. y Servicios		28				28	10	35,71%
Vice Rectorado		1				1	0	0,00%
Total general	**1**	**359**	**48**	**40**	**84**	**532**	**113**	**21,24%**

- ✓ Dentro de los 327 agentes, **hay 22 (6 nodocentes y 16 docentes universitarios) que están excedidos en la edad máxima para jubilarse** (la cumplieron antes de 2023). Ellos se desempeñan en los siguientes cargos y sectores:

Agentes nodocentes excedidos en la edad máxima para jubilarse						
	Categoría 1	**Categoría 2**	**Categoría 3**	**Categoría 4**	**Categoría 5**	**Total general**
Delegaciones Zonales			**1**			**1**
Esquel			1			1
Facultad de Cs. Jurídicas	**1**					**1**
Comodoro Rivadavia	1					1
Facultad de Ingeniería				**1**		**1**
Comodoro Rivadavia				1		1
Sec. Académica	**1**					**1**
Comodoro Rivadavia	1					1
Sec. de Administración					**1**	**1**
Comodoro Rivadavia					1	1
Sec. General		**1**				**1**
Comodoro Rivadavia		1				1
Total general	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**6**

Agentes docentes excedidos en la edad máxima para jubilarse					
	Profesor Titular	**Profesor Adjunto**	**Jefe Trab. Prácticos**	**Ayudante de 1ra.**	**Total general**
Facultad de Cs. Económicas	**1**				**1**
Trelew	1				1
Facultad de Cs. Jurídicas		**3**	**1**	**1**	**5**
Esquel		2			2
Puerto Madryn		1			1
Trelew			1	1	2
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	**5**	**4**			**9**
Comodoro Rivadavia	1	1			2
Puerto Madryn	2	1			3
Trelew	2	2			4
Rectorado		**1**			**1**
Comodoro Rivadavia		1			1

Total general	6	8	1	1	16

- ✓ Hay **270 agentes** (incluyendo los 22 anteriores) **que en 2023 ya tienen o cumplen la edad mínima requerida para jubilarse**. Los 270 agentes podrían jubilarse en 2023 u optar por continuar un tiempo más, siempre y cuando no se exceda la edad máxima permitida para su escalafón y género. Si decidieran continuar, entonces podrán hacerlo hasta como mucho el año que cumplan la edad máxima, según el siguiente detalle:

Total de agentes que tienen o cumplen la edad mínima para jubilarse en 2023													
Año \ Escalafón	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Total general
Antes de 2023	**22**	**7**	**17**	**19**	**30**	**29**	**14**	**9**	**8**	**12**	**33**		**200**
Docente Univ.	16	7	13	16	27	25	13	9	8	12	33		179
Docente Preuniv.			1	1		1	1						4
Nodocente	6		3	2	3	3							17
2023		**6**					**35**					**29**	**70**
Docente Univ.							20					29	49
Nodocente		6					15						21
Total general	**22**	**13**	**17**	**19**	**30**	**29**	**49**	**9**	**8**	**12**	**33**	**29**	**270**

- ✓ Respecto a los **nodocentes de género masculino**, como se jubilan indefectiblemente a los 65 años, entonces hasta 2030 se producirán 61 jubilaciones, las que se distribuyen de la siguiente manera:

Jubilaciones previstas de agentes nodocentes masculinos									
Antes de 2023	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**Total general**
4	6	4	7	5	3	10	12	10	**61**

El detalle de las jubilaciones de los nodocentes masculinos, por sector de desempeño, año de la edad mínima y categoría es el siguiente:

Detalle de jubilaciones de nodocentes masculinos – Categorías del tramo superior				
Sector y año para la edad mínima	**Categoría 1**	**Categoría 2**	**Categoría 3**	**Total general**
Delegaciones Zonales			**2**	**2**
Antes de 2023			1	1
2026			1	1
Facultad de Cs. Jurídicas			**2**	**2**
2028			1	1
2029			1	1
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud			**2**	**2**
2029			1	1
2030			1	1
Rectorado	**1**	**1**		**2**
2023	1			1
2028		1		1
Sec. Académica		**1**	**2**	**3**
2028			2	2
2029		1		1
Sec. de Administración	**1**	**1**	**4**	**6**

Detalle de jubilaciones de nodocentes masculinos – Categorías del tramo superior				
Sector y año para la edad mínima	**Categoría 1**	**Categoría 2**	**Categoría 3**	**Total general**
2029	1		3	4
2030		1	1	2
Sec. de Bienestar Universitario			**1**	**1**
2029			1	1
Sec. de Ciencia y Técnica	**1**			**1**
2029	1			1
Sec. de Extensión			**1**	**1**
2028			1	1
Sec. General		**1**	**1**	**2**
Antes de 2023		1		1
2029			1	1
Sec. Infraestruc. y Servicios		**2**	**1**	**3**
2024			1	1
2025		1		1
2027		1		1
Total general	**3**	**6**	**16**	**25**

Detalle de jubilaciones de nodocentes masculinos – Categorías del tramo intermedio			
Sector y año para la edad mínima	**Categoría 4**	**Categoría 5**	**Total general**
Delegaciones Zonales	**1**	**4**	**5**
2027	1		1
2028		3	3
2030		1	1
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	**2**		**2**
2023	1		1
2026	1		1
Facultad de Ingeniería	**2**	**1**	**3**
Antes de 2023	1		1
2025		1	1
2026	1		1
Rectorado	**2**	**1**	**3**
2023	1		1
2026	1		1
2027		1	1
Sec. Académica		**2**	**2**
2030		2	2
Sec. de Administración		**1**	**1**
Antes de 2023		1	1
Sec. de Bienestar Universitario		**2**	**2**
2030		2	2
Sec. de Ciencia y Técnica	**1**		**1**
2029	1		1
Sec. General	**1**		**1**
2030	1		1

Detalle de jubilaciones de nodocentes masculinos – Categorías del tramo intermedio			
Sector y año para la edad mínima	Categoría 4	Categoría 5	Total general
Sec. Infraestruc. y Servicios	**1**	**1**	**2**
2025	1		1
2029		1	1
Total general	**10**	**12**	**22**

Detalle de jubilaciones de nodocentes masculinos – Categorías del tramo inferior				
Sector y año para la edad mínima	Categoría 6	Categoría 7	Nodocente Monto Fijo	Total general
Colegio Universitario	**1**			**1**
2026	1			1
Delegaciones Zonales	**4**	**2**		**6**
2024	3			3
2025		1		1
2028	1			1
2030		1		1
Facultad de Cs. Jurídicas			**1**	**1**
2025			1	1
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud			**1**	**1**
2023			1	1
Sec. de Ciencia y Técnica	**1**			**1**
2025	1			1
Sec. de Extensión	**1**			**1**
2028	1			1
Sec. Infraestruc. y Servicios	**2**		**1**	**3**
2023	2			2
2025			1	1
Total general	**9**	**2**	**3**	**14**

Resumen de jubilaciones de agentes nodocentes género masculino														
Categoría \ Año	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general	Total No Doc Masculino	Porcentaje	Total No Doc	Porcentaje
Categoría 1		1						2		**3**	**6**	50%	**12**	25%
Categoría 2	1			1		1	1	1	1	**6**	**8**	75%	**35**	17%
Categoría 3	1		1		1		4	7	2	**16**	**41**	39%	**88**	18%
Categoría 4	1	2		1	3	1		1	1	**10**	**47**	21%	**92**	11%
Categoría 5	1			1		1	3	1	5	**12**	**45**	27%	**73**	16%
Categoría 6		2	3	1	1		2			**9**	**33**	27%	**53**	17%
Categoría 7				1					1	**2**	**27**	7%	**67**	3%
Nodocente Monto Fijo		1		2						**3**	**56**	5%	**110**	3%
Pasantía OCS 125											**1**	0%	**2**	0%
Total general	**4**	**6**	**4**	**7**	**5**	**3**	**10**	**12**	**10**	**61**	**268**	23%	**532**	11%

Respecto a las **jubilaciones de los docentes universitarios que desempeñan cargos de profesor**, de las 889 jubilaciones previstas (y que corresponden a agentes que cumplen la edad mínima hasta el año 2030), 477 (53,65 % de 889) son de cargos docentes de profesor. El desglose por años es el siguiente:

Año máx / Año mín	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	Total general
Antes de 2023	14	7	10	14	21	22	9	6	7	9	18									137
2023							15					17								32
2024								23					15							38
2025									21					34						55
2026										17					27					44
2027											26					27				53
2028												27					16			43
2029													17					20		37
2030														20					18	38
Total general	**14**	**7**	**10**	**14**	**21**	**22**	**24**	**29**	**28**	**26**	**44**	**44**	**32**	**54**	**27**	**27**	**16**	**20**	**18**	**477**

Si se considera solamente **hasta 2030 como el año máximo de jubilación**, se tiene que son **169 jubilaciones** previstas aseguradas, con los siguientes indicadores:

- 19,01% de las 889 jubilaciones totales previstas.
- 6,19% de los 2729 cargos docentes universitarios actuales.
- 14,33 % de los 1179 cargos docentes de profesor (adjunto, asociado y/o titular).

El desglose por cargo es el siguiente:

Año máximo / Cargo / Año mínimo	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Profesor Adjunto	**8**	**5**	**6**	**9**	**18**	**17**	**15**	**23**	**22**	**123**
Antes de 2023	8	5	6	9	18	17	6	4	7	80
2023							9			9
2024								19		19
2025									15	15
Profesor Asociado		**1**	**3**	**2**	**3**	**5**	**7**	**5**	**4**	**30**
Antes de 2023		1	3	2	3	5	2	2		18
2023							5			5
2024								3		3
2025									4	4
Profesor Titular	**6**	**1**	**1**	**3**			**2**	**1**	**2**	**16**
Antes de 2023	6	1	1	3			1			12
2023							1			1
2024								1		1
2025									2	2
Total general	**14**	**7**	**10**	**14**	**21**	**22**	**24**	**29**	**28**	**169**

Resumen de jubilaciones de agentes con cargos de Profesor Adjunto										
Dependencia / Año mínimo \ Año máximo	Antes de 2023	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Facultad de Cs. Económicas			**2**	**1**	**1**	**2**	**3**	**2**		**11**
Antes de 2023			2	1	1	2	2			8
2023							1			1
2024								2		2
Facultad de Cs. Jurídicas	**3**	**4**	**1**	**2**	**6**	**1**	**5**	**2**	**2**	**26**
Antes de 2023	3	4	1	2	6	1	1			18
2023							4			4
2024								2		2
2025									2	2
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	**4**		**1**	**1**	**3**	**4**	**2**	**7**	**10**	**32**
Antes de 2023	4		1	1	3	4	1	2	6	22
2023							1			1
2024								5		5
2025									4	4
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales		**1**	**1**	**4**	**3**	**3**	**1**	**1**	**3**	**17**
Antes de 2023		1	1	4	3	3	1	1	1	15
2025									2	2
Facultad de Ingeniería			**1**	**1**	**5**	**7**	**4**	**11**	**7**	**36**
Antes de 2023			1	1	5	7	1	1		16
2023							3			3
2024								10		10
2025									7	7
Rectorado	**1**									**1**
Antes de 2023	1									1
Total general	**8**	**5**	**6**	**9**	**18**	**17**	**15**	**23**	**22**	**123**

Resumen de jubilaciones de agentes con cargos de Profesor Asociado									
Dependencia / Año mínimo \ Año máximo	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Facultad de Cs. Económicas		**1**				**1**	**2**		**4**
Antes de 2023		1							1
2023						1			1
2024							2		2
Facultad de Cs. Jurídicas	**1**	**2**			**2**	**2**			**7**
Antes de 2023	1	2			2				5
2023						2			2
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud			**1**	**2**		**1**	**1**	**1**	**6**
Antes de 2023			1	2			1		4
2023						1			1
2025								1	1
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales					**1**		**1**		**2**
Antes de 2023					1		1		2

Resumen de jubilaciones de agentes con cargos de Profesor Asociado									
Dependencia / Año mínimo \ Año máximo	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total general
Facultad de Ingeniería			**1**	**1**	**2**	**3**	**1**	**3**	**11**
Antes de 2023			1	1	2	2			6
2023						1			1
2024							1		1
2025								3	3
Total general	**1**	**3**	**2**	**3**	**5**	**7**	**5**	**4**	**30**

Resumen de jubilaciones de agentes con cargos de Profesor Titular								
Dependencia / Año mínimo \ Año máximo	Antes de 2023	2023	2024	2025	2028	2029	2030	Total general
Facultad de Cs. Económicas	**1**							**1**
Antes de 2023	1							1
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	**5**				**1**		**1**	**7**
Antes de 2023	5				1			6
2025							1	1
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales		**1**		**2**				**3**
Antes de 2023		1		2				3
Facultad de Ingeniería			**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**5**
Antes de 2023			1	1				2
2023					1			1
2024						1		1
2025							1	1
Total general	**6**	**1**	**1**	**3**	**2**	**1**	**2**	**16**

Resumen de jubilaciones de profesores			
Cargo	Jubilaciones previstas hasta 2030	Total de cargos de profesor a mayo de 2023	Porcentaje que se jubilará
Profesor Adjunto	123	1027	11,97 %
Profesor Asociado	30	99	30,30 %
Profesor Titular	16	53	30,18 %
Total	**169**	**1179**	**14,33%**

El resumen final de la situación actual es:

2498 agentes rentados se desempeñan en la UNPSJB

1872 agentes docentes universitarios que desempeñan 2729 cargos docentes	**94** agentes docentes preuniversitarios que desempeñan 108 cargos docentes	532 agentes nodocentes que desempeñan 532 cargos nodocentes

Hasta 2030 existen 327 agentes con jubilación "segura" (13,09 % de 2498)
→ 209 agentes docentes universitarios (11,16 % de 1872)
→ 5 agentes docentes preuniversitarios (0,05 % de 94)
→ 113 agentes no docentes (21,24 % de 532)

De los 209 agentes docentes universitarios:
→ 160 (que desempeñan 228 cargos docentes) ya pueden jubilarse (edad >= edad mínima para jubilarse)
→ 16 tienen una edad que supera a la edad máxima para jubilarse

De los 113 agentes no docentes:
→ 38 ya pueden jubilarse (edad >= a edad minima para jubilarse)
→ 6 tienen una edad que supera a la edad máxima para jubilarse

De los 5 agentes docentes preuniversitarios:
→ 4 (que desempeñan 4 cargos docentes) ya pueden jubilarse (edad >= edad mínima para jubilarse)

Por último, los siguientes cuadros muestran la edad promedio de los agentes actuales:

a) Agentes que desempeñan cargos docentes universitarios en las facultades, discriminado por cargo, facultad y sede:

Cargo / Facultad \ Sede	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Docente Monto Fijo	**48,96**	**50,33**	**62,00**	**43,18**	**51,12**
Facultad de Cs. Económicas	50,67	50,33	---	41,38	47,46
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	44,67	---	---	41,00	42,83
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	49,00	---	---	43,33	46,17
Facultad de Ingeniería	51,50	---	62,00	47,00	53,50

Cargo / Facultad \ Sede	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Ayudante de 2da.	**27,95**	**---**	**27,23**	**27,09**	**27,43**
Facultad de Cs. Económicas	---	---	---	21,00	21,00
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	27,83	---	30,50	28,50	28,94
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	27,65	---	22,00	29,33	26,33
Facultad de Ingeniería	28,38	---	29,20	29,54	29,04
Ayudante de 1ra.	**41,15**	**44,48**	**43,12**	**42,62**	**42,84**
Facultad de Cs. Económicas	42,76	45,78	---	40,73	43,09
Facultad de Cs. Jurídicas	42,11	42,69	45,57	44,64	43,75
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	40,17	43,80	39,33	42,92	41,56
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	42,23	---	---	43,65	42,94
Facultad de Ingeniería	38,46	45,67	44,45	41,15	42,43
Jefe Trab. Prácticos	**46,26**	**45,65**	**45,18**	**44,98**	**45,52**
Facultad de Cs. Económicas	47,55	48,00	---	45,00	46,85
Facultad de Cs. Jurídicas	47,94	47,94	48,55	42,89	46,83
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	43,96	44,86	45,40	46,67	45,22
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	46,51	38,40	44,00	46,98	43,97
Facultad de Ingeniería	45,36	49,07	42,77	43,38	45,15
Profesor Adjunto	**52,13**	**53,29**	**50,50**	**50,06**	**51,50**
Facultad de Cs. Económicas	55,20	53,56	---	49,98	52,91
Facultad de Cs. Jurídicas	53,45	56,50	53,61	48,72	53,07
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	51,27	53,09	52,57	53,86	52,70
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	49,39	47,64	45,42	48,40	47,72
Facultad de Ingeniería	51,33	55,66	50,40	49,34	51,68
Profesor Asociado	**59,40**	**59,94**	**61,42**	**60,27**	**60,26**
Facultad de Cs. Económicas	61,67	61,50	---	57,00	60,06
Facultad de Cs. Jurídicas	59,43	60,50	60,25	63,67	60,96
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	59,08	57,00	63,00	68,00	61,77
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	57,78	---	---	52,00	54,89
Facultad de Ingeniería	59,07	60,75	61,00	60,67	60,37
Profesor Titular	**56,14**	**60,00**	**65,50**	**63,02**	**61,17**
Facultad de Cs. Económicas	50,00	57,00	---	68,00	58,33
Facultad de Cs. Naturales y Cs. de la Salud	59,10	---	70,00	70,33	66,48
Facultad de Humanidades y Cs. Sociales	58,90	---	---	60,75	59,83
Facultad de Ingeniería	56,57	63,00	61,00	53,00	58,39
Total general	**47,43**	**52,28**	**50,71**	**47,32**	**49,43**

b) Agentes que desempeñan cargos en el Colegio Universitario Patagónico

Cargo \ Sede	Comodoro Rivadavia	Total general
Coordinador C.U.P.	36,00	36,00
Director C.U.P.	42,00	42,00
Jefe de Preceptores	56,00	56,00
Jefe Dpto Preunivers	42,14	42,14
Jefe Gral Taller E.P	38,00	38,00

Cargo \ Sede	Comodoro Rivadavia	Total general
Preceptor Preunivers	40,29	40,29
Profes. Equipo Orient	37,00	37,00
TP2 Preuniversitario	43,23	43,23
TP3 Preuniversitario	35,07	35,07
TP4 Preuniversitario	41,88	41,88
TP5 Preuniversitario	40,45	40,45
Vice Director C.U.P.	47,00	47,00
Total general	**41,36**	**41,36**

c) Agentes que desempeñan cargos nodocentes

Cargo / Dependencia \ Sede	Buenos Aires	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Categoría 1	**---**	**61,33**	**---**	**---**	**---**	**61,33**
Rectorado	---	65,00	---	---	---	65,00
Sec. Académica	---	62,33	---	---	---	62,33
Sec. de Administración	---	59,00	---	---	---	59,00
Sec. de Ciencia y Técnica	---	59,00	---	---	---	59,00
Categoría 2	**---**	**58,66**	**---**	**56,00**	**43,50**	**52,72**
Delegaciones Zonales	---	---	---	56,00	43,50	49,75
Rectorado	---	60,00	---	---	---	60,00
Sec. Académica	---	57,00	---	---	---	57,00
Sec. de Administración	---	53,60	---	---	---	53,60
Sec. de Ciencia y Técnica	---	60,00	---	---	---	60,00
Sec. de Extensión	---	58,00	---	---	---	58,00
Sec. General	---	60,00	---	---	---	60,00
Sec. Infraestruc. y Servicios	---	62,00	---	---	---	62,00
Categoría 3	**---**	**54,96**	**62,33**	**55,25**	**55,00**	**56,89**
Delegaciones Zonales	---	53,00	62,33	55,25	55,00	56,40
Rectorado	---	54,00	---	---	---	54,00
Sec. Académica	---	52,56	---	---	---	52,56
Sec. de Administración	---	57,27	---	---	---	57,27
Sec. de Bienestar Universitario	---	53,00	---	---	---	53,00
Sec. de Ciencia y Técnica	---	53,50	---	---	---	53,50
Sec. de Extensión	---	59,00	---	---	---	59,00
Sec. General	---	55,25	---	---	---	55,25
Sec. Infraestruc. y Servicios	---	57,00	---	---	---	57,00
Vice Rectorado	---	55,00	---	---	---	55,00
Categoría 4	**57,00**	**54,02**	**50,17**	**46,50**	**48,58**	**51,25**
Delegaciones Zonales	57,00	49,50	50,17	46,50	48,58	50,35
Rectorado	---	58,40	---	---	---	58,40
Sec. Académica	---	49,33	---	---	---	49,33
Sec. de Administración	---	52,43	---	---	---	52,43
Sec. de Bienestar Universitario	---	45,00	---	---	---	45,00
Sec. de Ciencia y Técnica	---	61,00	---	---	---	61,00

Cargo / Dependencia \ Sede	Buenos Aires	Comodoro Rivadavia	Esquel	Puerto Madryn	Trelew	Total general
Sec. de Extensión	---	55,00	---	---	---	55,00
Sec. General	---	52,50	---	---	---	52,50
Sec. Infraestruc.y Servicios	---	63,00	---	---	---	63,00
Categoría 5	**---**	**45,27**	**53,60**	**50,33**	**46,00**	**48,80**
Delegaciones Zonales	---	31,00	53,20	50,33	46,00	45,13
Rectorado	---	51,38	---	---	---	51,38
Sec. Académica	---	48,80	---	---	---	48,80
Sec. de Administración	---	61,00	---	---	---	61,00
Sec. de Bienestar Universitario	---	44,00	---	---	---	44,00
Sec. de Ciencia y Técnica	---	45,50	54,00	---	---	49,75
Sec. General	---	38,25	---	---	---	38,25
Sec. Infraestruc.y Servicios	---	42,20	---	---	---	42,20
Categoría 6	**---**	**44,32**	**48,67**	**49,00**	**48,00**	**47,50**
Delegaciones Zonales	---	51,00	48,67	49,00	48,00	49,17
Rectorado	---	49,00	---	---	---	49,00
Sec. Académica	---	34,00	---	---	---	34,00
Sec. de Administración	---	39,00	---	---	---	39,00
Sec. de Bienestar Universitario	---	48,00	---	---	---	48,00
Sec. de Ciencia y Técnica	---	50,00	---	---	---	50,00
Sec. de Extensión	---	47,50	---	---	---	47,50
Sec. General	---	28,00	---	---	---	28,00
Sec. Infraestruc.y Servicios	---	52,40	---	---	---	52,40
Categoría 7	**---**	**43,86**	**35,67**	**44,67**	**44,60**	**42,20**
Delegaciones Zonales	---	55,50	35,67	44,67	44,60	45,11
Sec. Académica	---	37,50	---	---	---	37,50
Sec. de Administración	---	34,60	---	---	---	34,60
Sec. de Bienestar Universitario	---	48,63	---	---	---	48,63
Sec. de Ciencia y Técnica	---	42,50	---	---	---	42,50
Sec. de Extensión	---	49,50	---	---	---	49,50
Sec. General	---	39,67	---	---	---	39,67
Sec. Infraestruc.y Servicios	---	43,00	---	---	---	43,00
No Docente Monto Fijo	**---**	**35,46**	**39,33**	**36,75**	**36,14**	**36,92**
Delegaciones Zonales	---	---	39,33	36,75	36,14	37,41
Rectorado	---	32,00	---	---	---	32,00
Sec. Académica	---	28,00	---	---	---	28,00
Sec. de Administración	---	33,56	---	---	---	33,56
Sec. de Bienestar Universitario	---	37,50	---	---	---	37,50
Sec. de Ciencia y Técnica	---	36,50	---	---	---	36,50
Sec. de Extensión	---	39,89	---	---	---	39,89
Sec. General	---	32,38	---	---	---	32,38
Sec. Infraestruc.y Servicios	---	43,83	---	---	---	43,83
Pasantía OCS 125	**---**	**30,00**	**---**	**---**	**---**	**30,00**
Sec. Académica	---	25,00	---	---	---	25,00
Sec. General	---	35,00	---	---	---	35,00
Total general	**57,00**	**47,54**	**48,29**	**48,36**	**45,98**	**49,43**

Conclusiones

El trabajo fue realizado considerando la información disponible en el sistema SIU-Wichi implementado en la Universidad Nacional de la Patagonia. Como se aclaró al principio del análisis, los números no son exactos por cuanto los datos disponibles en el sistema mencionado corresponden a agentes docentes y nodocentes rentados. Esto tiene como consecuencia que algunos cargos docentes (vale recordar que un agente docente puede tener varios cargos docentes) y algunos agentes docentes no pudieron ser considerados por falta de información. Concretamente, para el caso de los cargos, en SIU-Wichi no hay información sobre designaciones ad-honorem, ni sobre designaciones en cargos con dedicaciones compartidas con dedicaciones altas, ni sobre asignaciones de funciones cuando los docentes son designados en áreas disciplinares específicas. Para el caso de los agentes docentes, en este informe no están incluidos aquellos que estén próximos a jubilarse y están designados en actividades curriculares con dedicación ad-honorem, siendo esa su única dedicación docente en el ámbito de la UNPSJB.

Estas exclusiones afectan sólo a los agentes docentes, y no alteran seriamente a los resultados finales obtenidos en el informe. De hecho, los resultados demuestran que la proyección de jubilaciones que requiere más atención es la de los nodocentes, debido al porcentaje de ellos que se jubilarán en los próximos años. Pero si la institución quisiera un informe totalmente preciso, se deben modificar los cubos del sistema SIU-Wichi, incluyendo en los reportes:

1. Los cargos docentes no rentados.
2. Los datos de la actividad curricular donde un docente es designado, independiente si se trata de una dedicación docente rentada o no.

Por otra parte, el dato de la actividad curricular es muy importante, porque permitiría realizar un análisis mucho más profundo sobre el estado de situación de las cátedras que se desempeñan en las actividades curriculares de las unidades académicas de la UNPSJB y, en línea con este informe, se podría relevar cuáles serían aquellas que tendrían inconvenientes cuando sus docentes se jubilen y no existan otros que puedan promocionar para cubrir los cargos que queden vacantes. Y para esto, es necesario además contar con la información de revista de los docentes dentro del régimen de carrera académica. De hecho, aún sin ello, en este informe se ha presentado la información de que hay una unidad académica en la UNPSJB que no cuenta con profesores titulares, siendo que esto es fundamental para la jerarquización de las carreras.

Para concluir, consideramos que este tipo de informes son fundamentales para analizar, reflexionar y comprender el funcionamiento de nuestras plantas docentes y nodocentes. Y que este reconocimiento de la situación (primera gran medida para poder tomar decisiones) es fundamental para la proyección situacional prospectiva de la Universidad. Reconocer cuáles son las condiciones en las que se está a partir de este recurso sustantivo, es clave para la proyección de las dinámicas del porvenir.

Finalmente, el agradecimiento a las docentes y nodocentes que con sus trayectorias nos regalaron un tiempo institucional que ha sido el cimiento sobre el que intentamos ahora edificar el futuro de esa misma institución. El acceso al descanso, a la jubilación y al bienestar, es un derecho fundamental de nuestra Constitución.